**Опис вакансії**

|  |  |
| --- | --- |
| **Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення** | Головний спеціаліст відділу цифрового розвитку, комунікацій та зв’язку управління цифрової інфраструктури, комунікацій та зв’язку департаменту цифрової трансформації Тернопільської обласної державної адміністрації, категорія «В» (посада № 2) |
| **Посадові обов’язки**  | 1) Участь у розробленні та здійсненні заходів щодо створення в області сприятливих умов для надання всіх видів електронних комунікаційних послуг, послуг поштового зв'язку, цифрового розвитку та цифрових трансформацій області.2) Участь у онлайн-нарадах з територіальними громадами області з питань цифрового розвитку та цифрових трансформацій області, безпеки інформації зв'язку, у тому числі поштового, електронних комунікацій, розвитку інфраструктури широкосмугового доступу до Інтернету.3) Моніторинг показників цифрового розвитку адміністративно-територіальних одиниць області.4) Участь у розроблені проєктів регіональних програм щодо розвитку електронних комунікацій, цифрового розвитку та цифрових трансформацій області.5) Участь у розроблені проєктів розпоряджень голови обласної державної адміністрації, проєктів нормативно-правових актів, головними розробниками яких є інші структурні підрозділи обласної державної адміністрації.6) Співпраця з територіальними громадами області.7) Здійснення інших передбачених законом повноваження за дорученням заступника директора департаменту-начальника управління та безпосереднього керівника. |
| **Умови оплати праці**  | - посадовий оклад 11 855 грн.- надбавка за вислугу років передбачена абзацом другим пункту 12 розділу «Прикінцеві положення» Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 09.11.2023 № 3460-IX- надбавка за ранг державного службовця відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Деякі питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами) |
| **Інформація про строковість призначення на посаду**  | - на період дії воєнного стану (граничний строк перебування на посаді становить 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану)- до дня визначення переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства (конкурс оголошується не пізніше шести місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану в Україні) |
| **Перелік документів, необхідної для призначення на вакантну посаду, в тому числі форма, адресат та строк її подання**  | 1) заява претендента на посаду (сканована копія засвідчена власним підписом у разі подання в електронному вигляді) *(додається)*;2) заповнена Особова картка державного службовцявстановленого зразка (затверджена Наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19 травня 2020 року № 77-20) 3) резюме встановленого зразка *(додається)*;4) копія документа, що підтверджує громадянство України відповідно до Закону України „Про громадянство України” (паспорта громадянина України; паспорта громадянина України для виїзду за кордон; тимчасове посвідчення громадянина України; дипломатичний паспорт; службовий паспорт; посвідчення особи моряка; посвідчення члена екіпажу або посвідчення особи на повернення в Україну).5) копія реєстраційного номеру облікової картки платника податків;6) копії документів про освіту з додатками;7) копія трудової книжки;8) копія військово-облікового документа.9) копія довідки про результати перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади» (за наявності);10) інформація про підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2023 рік, заповненої на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції. Документи приймаються до 15 год. 00 хв. 06 вересня 2024 року (включно) за адресою: вул. Грушевського, 8, м. Тернопіль, каб. 537 або шляхом надсилання на електронну адресу: orusya05@ukr.net. Проведення співбесіди відбувається за фізичної присутності кандидатів за адресою: м. Тернопіль, вул. Грушевського, 8.  Про дату і час проведення співбесіди кандидати будуть повідомлені додатково. За додатковою інформацією Ви можете звернутись до головного спеціаліста з питань персоналу департменту - Семчук Орисі Василівни за тел. (0352) 51 -70-12  |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
|  |
| 1. | **Освіта** | вища, ступінь вищої освіти не нижче молодшого бакалавра або бакалавра |
| 2. | **Досвід роботи**  | не потребує |
| 3. | **Володіння державною мовою** | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
| *Вимога* | *Компоненти вимоги* |
| 1. | Самоорганізація та самостійність в роботі | 1) виконання завдань, встановлювати черговість їх виконання;2) вміння самостійно приймати рішення і виконувати завдання у процесі професійної діяльності. |
| 2. | Ефективність координації з іншими | 1) здатність налагоджувати зв’язки з іншими структурними підрозділами державного органу, представниками інших державних органів, в тому числі з використанням цифрових технологій;2) уміння конструктивного обміну інформацією, узгодження та упорядкування дій. |
| 3. | Обґрунтування власної позиції  | 1) здатність правильно розставляти акценти та аргументувати позицію;2) вміння використовувати прийоми, методи порівняння і узагальнення, доведення аргументів прикладами. |
| 4. | Командна робота та взаємодія | 1) орієнтація на командний результат;2) відкритість в обміні інформацією. |
| **Професійні знання** |
| *Вимога* | *Компоненти вимоги* |
| 1. | Знання законодавства | Знання:Конституції України;Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» |
| 2. | Знання законодавства у сфері | Знання:Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про електронні комунікації», «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах», «Про електронні документи та електронний документообіг», «Про Національну програму інформатизації», «Про Концепцію Національної програми інформатизації»;Постанови Кабінету Міністрів України від 2 лютого 2024 р. № 119 «Деякі питання Національної програми інформатизації»;Концепції розвитку цифрових компетентностей, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 167-р |
| 3. | Цифрова грамотність | 1) вміння використовувати комп’ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов’язків;2) вміння використовувати електронні реєстри, системи електронного документообігу та інші електронні урядові системи для обміну інформацією для електронного листування в рамках своїх посадових обов’язків;3) здатність працювати з документами в різних цифрових форматах: зберігати, накопичувати, впорядковувати, архівувати цифрові ресурси та дані різних типів. |

У разі наявності, особа, яка претендує на зайняття вакантної посади, може додатково подати такі документи:

- копію Державного сертифіката про рівень володіння державною мовою (витяг з реєстру Державних сертифікатів про рівень володіння державною мовою), що підтверджує рівень володіння державною мовою, визначений Національною комісією зі стандартів державної мови;

- інформацію про підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2023 рік, заповненої на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

Не розглядаються документи осіб, які відповідно до [частини другої](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n280) статті 19 Закону України “Про державну службу” не можуть вступити на державну службу.

|  |
| --- |
| Департамент цифрової трансформації Тернопільської обласної державної адміністрації\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(прізвище, ім’я та по батькові кандидата у родовому відмінку)який (яка) проживає за адресою:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_адреса електронної пошти\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(заповнюється друкованими літерами)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(номер контактного телефону) |

**ЗАЯВА**

Прошу розглянути мою кандидатуру для зайняття вакантної посади категорії «В» головного спеціаліста цифрового розвитку, комунікацій та зв’язку управління цифрової інфраструктури, комунікацій та зв’язку департаменту цифрової трансформації Тернопільської обласної державної адміністрації на період дії воєнного стану.

Мета зайняття вакантної посади: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
 (зазначення основних мотивів щодо зайняття посади державної служби)

Додатки:

1. Заповнена особова картка державного службовця встановленого зразка.
2. Резюме.
3. Документи, що підтверджують наявність освіти.
4. Документи, що підтверджують наявність громадянства України.
5. Копія реєстраційного номеру облікової картки платника податків.

Підтверджую достовірність наданої інформації.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата) (підпис)

**РЕЗЮМЕ**

1. Прізвище \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Ім’я \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. По батькові \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Число, місяць, рік народження\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 (серія (у разі наявності)

найменування органу, що видав, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

дата видачі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 6. Підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Найменування закладу освіти | Рік вступу | Рік закінчення | Галузь знань/ спеціальність/спеціалізація | Ступінь вищої освіти | Серія та номер диплома |
|  |  |  |  |  |  |

7. Володіння іноземними мовами

|  |  |
| --- | --- |
| Мова | Рівень володіння та реквізити документа, що його підтверджує (за наявності) |
|  |  |

 8. Відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах згідно з вимогами, визначеними в умовах проведення конкурсу

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Число, місяць, рік | Найменування підприємства, установи, організації | Найменування посади | Короткий опис основних функцій | Кількість, в місяцях |
| досвід у сфері\* | досвід на керівних посадах\* |
| призначення на посаду | звільнення з посади |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Загальний досвід |  |  |

 9. Додаткова інформація: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* Зазначається інформація про кількість часу, відпрацьованого у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, в місяцях.

\*\* Зазначається інформація про кількість часу, відпрацьованого на керівних посадах, в місяцях.

\*\*\* Може зазначатися додаткова інформація, яка підтверджує відповідність вимогам, зокрема знання, уміння, навички особи, відомості про професійний розвиток, наукові публікації, членство в організаціях, рекомендаційні листи або контакті дані осіб, які готові надати рекомендації.